



PRIX DES INTELLIGENCES

17E CONGRÈS INTER REGIONAL

DE LA FÉDÉRATION HOSPITALIÈRE DE FRANCE
Nouvelle-Aquitaine - Occitanie

11 & 12 SEPT. 2025

CENTRE HOSPITALIER

UNE NOUVELLE VOIE POUR DEVENIR INFIRMIER

PARCOURS POUR LES AIDES-SOIGNANTS EXPÉRIMENTÉS (PASE):
INNOVER POUR OPTIMISER L'ACCÈS AU DIPLÔME INFIRMIER

COURRET SANDRINE

DIRECTRICE DES SOINS, COORDINATRICE GÉNÉRALE
DES INSTITUTS DE FORMATION DU NORD GIRONDE –
CENTRE HOSPITALIER DE LIBOURNE



CONTEXTE

La profession infirmière fait face à des tensions démographiques et à des enjeux de fidélisation. Pour y répondre, un cadre réglementaire (article 7 bis du 3 juillet 2023 et instruction DGOS/RH/2023/129 du 2 août 2023) ouvre une voie d'accès innovante. L'intégration directe en 2ème année d'IFSI réduit le temps de formation à 27 mois, accélérant ainsi la diplomation. Ce dispositif, ouvert aux aides-soignants expérimentés (≥ 3 ans d'exercice et une expérience diversifiée) parfois débattu, valorise les compétences issues de l'expérience professionnelle. L'IFSI de Libourne s'est engagé dans cette expérimentation dès 2024, soutenu par l'ARS Nouvelle Aquitaine. Une collaboration inter-instituts avec l'IFSI d'Agen, a permis la construction du parcours de 420 heures dont 5 semaines de stage, permettant l'accès en deuxième année de formation en soins infirmiers.

OBJECTIFS

Valoriser l'expérience des aides-soignants pour permettre leur développement professionnel et répondre aux besoins locaux en soins infirmiers. Offrir un parcours accéléré et innovant favorisant l'évolution professionnelle, la fidélisation et l'intégration réussie en IFSI via une formation intensive et adaptée aux réalités du terrain.

MOYENS ET MÉTHODES UTILISÉS

Une équipe pédagogique expérimentée propose un parcours innovant basé sur des approches actives : mises en situation, simulations et autoévaluations. L'expérience des candidats est le point de départ de tous les apprentissages théoriques et pratiques. Employeurs et compagnons de stage accompagnent la progression, favorisant autonomie, réflexion et transformation vers la posture infirmière.

RÉSULTATS ET PROJECTIONS

Ce projet affiche des résultats probants : tous les candidats ont validé le dispositif et poursuivent leur cursus avec succès. La satisfaction des apprenants, formateurs et tuteurs est élevée. L'ARS Nouvelle-Aquitaine a soutenu financièrement les employeurs et assuré une communication ciblée. Le succès repose sur la sélection rigoureuse, l'engagement des employeurs et un accompagnement personnalisé.

